

جدول شماره (۳)

ردیف	شاخص اصلی	عوامل	درصد	کاردانی (سقف ۱۴۰ امتیاز)	کارشناسی (سقف ۲۱۰ امتیاز)	کارشناسی ارشد (سقف ۲۸۰ امتیاز)	دکتری (سقف ۳۵۰ امتیاز)
۱	سوابق تحصیلی	۱-مقطع تحصیلی (۳۵ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)		۳۵٪	۴۹	۷۳/۵	۹۸
		۲-ارتباط مدرک تحصیلی با رشته شغلی (۳۰ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)	غیر مرتبط (۶۰ درصد امتیاز ارتباط)		۶۰٪	۲۵/۲	۳۷/۸
			مرتبط (۱۰۰ درصد امتیاز ارتباط)		۱۰۰٪	۴۲	۶۳
		۳-دانشگاه محل اخذ مدرک (۲۰ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)	غیر انتفاعی و علمی کاربردی و سایر موسسات (۶۰ درصد امتیاز دانشگاه)		۶۰٪	۱۶/۸	۲۵/۲
			آزاد (به غیر از مراکز استانها) و سراسری (مجازی) (۷۰ درصد امتیاز دانشگاه)		۷۰٪	۱۹/۶	۲۹/۴
			پیام نور و آزاد (مراکز استانها) و سراسری (شبهان) و پردیس ها (۸۰ درصد امتیاز دانشگاه)		۸۰٪	۲۲/۴	۳۳/۶
			سراسری (روزانه) و خارجی مورد تایید وزارت علوم (۹۰ درصد امتیاز دانشگاه)		۹۰٪	۲۵/۲	۳۷/۸
			۱۳دانشگاه برتر (۱۰۰ درصد امتیاز)		۱۰۰٪	۲۸	۴۲
			کلیه دانشگاهها	زیر ۱۳	۵۰٪	۱۰/۵	۱۵/۲۵
				۱۳-۱۴/۹۹	۷۰٪	۱۴/۷	۲۲/۰۵
				۱۵-۱۶/۹۹	۸۵٪	۱۷/۸۵	۲۶/۷۷۵
				۱۷ و بالاتر	۱۰۰٪	۲۱	۳۱/۵
		۴-معدل مدرک تحصیلی (۱۵ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)	زیر ۱۳		۵۰٪	۱۰/۵	۱۵/۲۵
			۱۳-۱۴/۹۹		۷۰٪	۱۴/۷	۲۲/۰۵
			۱۵-۱۶/۹۹		۸۵٪	۱۷/۸۵	۲۶/۷۷۵
			۱۷ و بالاتر		۱۰۰٪	۲۱	۳۱/۵

جدول شماره (۳)

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیرگذار	شیوه امتیازدهی	شیوه محاسبه	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
۲	سوابق اجرایی و تجربی	۱- سنوات خدمت (مدت خدمت به سال و ماه) * امتیاز قابل احتساب : ۹۰٪ کل امتیاز مربوط به بند ۲ * سقف امتیاز قابل احتساب برای رتبه مهارتی : ۱۹۰ رتبه ۳ : ۲۶۰ رتبه ۲ : ۳۴۵ رتبه ۱ : ۴۴۰	دبیر و زیر دبیر	۸,۸	$(\sum a_n t_n) b^*$ ضریب b بر اساس جدول مدت توقف لازم برای ارتقاء به رتبه بالاتر (ص ۳۰ و ۳۱ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی)، با در نظر داشتن مدرک تحصیلی و سنوات خدمت هر فرد در وضع موجود و قابلیت ارتقاء به رتبه های مهارتی، ۳، ۲ و ۱ (بر اساس میزان توقف مورد نیاز) به صورت زیر تعیین و در فرمول فوق ضرب می گردد: در ارتقاء از رتبه : مقدماتی به مهارتی : $b=2$ مهارتی به سه : $b=1$ سه به دو : $b=0,9$ دو به یک : $b=0,8$	پرونده پرسنلی و حکم کارگزینی
			کاردانی	۱۲		
			کارشناسی	۱۶		
			کارشناسی ارشد	۱۹,۲		
			دکتری	۲۴		
۲	* سقف امتیاز قابل احتساب برای: رتبه مهارتی : ۲۱۰ رتبه ۳ : ۲۹۰ رتبه ۲ : ۳۸۵ رتبه ۱ : ۴۹۰	۲- سنوات مدیریت (مدت خدمت در هر پست به سال و ماه) * امتیاز قابل احتساب : ۵٪ کل امتیاز مربوط به بند ۲ * سقف امتیاز قابل احتساب برای رتبه مهارتی : ۱۰ رتبه ۳ : ۱۵ رتبه ۲ : ۲۰ رتبه ۱ : ۲۵	کارشناس مسئول	۳	$(\sum a_n t_n)$	الصاق احکام کارگزینی انتصاب و یا ابلاغیه های انشائی با عناوین کارشناس مسئول ، رییس اداره، مدیر یا معاون مدیر
			رئیس اداره و رئیس گروه	۴		
			معاون مدیر	۵		
			مدیر	۶		
	۳- کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای * امتیاز قابل احتساب : ۵٪ کل امتیاز مربوط به بند ۲ * سقف امتیاز قابل احتساب برای رتبه مهارتی : ۱۰ رتبه ۳ : ۱۵ رتبه ۲ : ۲۰ رتبه ۱ : ۲۵	عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای غیر مصوب	عضویت در کمیته ها، کارگروه های تخصصی، کمیسیون ها، هیأت ها و شوراهای مصوب		به ازای هر عضویت یکساله در کمیته ۵ امتیاز	الصاق کلیه ابلاغ های عضویت در کمیته ها، ... و تایید کارگروه رتبه بندی
					به ازای هر عضویت یکساله در کمیته ۱۰ امتیاز	

جدول شماره (۳)

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار	شیوه امتیاز دهی	شیوه محاسبه	مکانسیم جمع آوری اطلاعات	
۳	سوابق آموزشی	۱- دوره های آموزشی طی شده و یا گواهی تدریس دوره آموزشی (حداکثر ۱۵۰ امتیاز)	تعداد ساعت دوره آموزش عمومی	هر ۱۰ ساعت ۳ امتیاز	به ازای هر ساعت دوره آموزشی عمومی ۰,۳ امتیاز و به ازای هر ساعت دوره آموزشی تخصصی و بهبود مدیریت ۰,۶ امتیاز	الصاق شناسنامه های آموزشی تایید شده توسط مدیریت بودجه، تشکیلات، تحول اداری و بهره وری (مرکز آموزش کارکنان)	
			تعداد ساعت دوره آموزش بهبود مدیریت	هر ۱۰ ساعت ۶ امتیاز			
			تعداد ساعت دوره آموزش تخصصی	هر ۱۰ ساعت ۶ امتیاز			
		ارائه دوره آموزش شغلی برای کارکنان	هر ساعت ۱ امتیاز	به ازای هر ساعت ارائه دوره آموزشی شغلی به عنوان مدرس برای کارکنان دانشگاه با تایید واحد آموزش کارکنان ۱ امتیاز، در گروه های آموزشی با تایید دانشکده ۰/۵ امتیاز، دروس عملی و آزمایشگاهی با تایید دانشکده ۰/۲۵ امتیاز	الصاق گواهی تایید شده توسط مرکز آموزش کارکنان و یا دانشکده مربوطه		
			ارائه دروس در گروه آموزشی دانشکده			هر ساعت ۰/۵ امتیاز	
			ارائه دروس عملی و آزمایشگاهی در دانشکده			هر ساعت ۰/۲۵ امتیاز	
		۲- آموزش به همکار و انتقال تجارب (حداکثر ۱۵ امتیاز)	یک نفر	۵	امتیاز این بند بر اساس تعداد آموزش دیده ها که مورد تایید همکار و مدیر مربوطه می باشد، محاسبه می گردد	الصاق فرم شماره ۱ : فرم تایید آموزش به همکار در طول دوره خدمت با تایید آموزش گیرندگان و مدیران	
			دو نفر	۱۰			
			سه نفر و بیشتر	۱۵			
		رتبه مهارتی : ۱۲۰ رتبه ۳ : ۱۷۰ رتبه ۲ : ۲۲۰ رتبه ۱ : ۲۸۰	۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزار (حداکثر ۵۰ امتیاز)	مفاهیم پایه و مدیریت فایل ها	۳	در صورت درج در شناسنامه آموزشی و تایید مدیریت بودجه، تشکیلات، تحول اداری و بهره وری و کارگروه رتبه بندی، امتیاز مربوط لحاظ می گردد. شیوه امتیاز دهی در نرم افزار تخصصی بر اساس فرم مربوطه و تایید کارگروه ذیربط. دارندگان مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط با رایانه از حداکثر امتیاز این بند برخوردار می شوند	الصاق شناسنامه های آموزشی تایید شده توسط مدیریت بودجه، تشکیلات، تحول اداری و بهره وری (مرکز آموزش کارکنان) . در مورد نرم افزار تخصصی الصاق فرم شماره ۲ : فرم تایید کار با نرم افزار تخصصی و تایید مدیر مربوطه.
	Word			۶			
	Excel			۵			
	Access			۴			
	Power Point			۴			
	Internet			۳			
	نرم افزار تخصصی			۲۵			
	۴- میزان تسلط به زبان های خارجی (حداکثر ۳۰ امتیاز)			- حداکثر امتیاز این بند به دارندگان مدرک تحصیلی دانشگاهی مرتبط با زبان های خارجی تعلق می گیرد. - امتیاز این بند به تشخیص هیات اجرایی به دارندگان گواهینامه های آموزشی معتبر زبان های خارجی تعلق می گیرد.			
	۵- توسعه عملکرد فردی (حداکثر ۳۵ امتیاز)	میانگین نمرات ارزشیابی (حداکثر ۱۵ امتیاز)		امتیاز این بند بر اساس میانگین نمرات ارزشیابی دوره مربوط به ارتقاء رتبه (۳ سال آخر) محاسبه و لحاظ خواهد شد.			
		کسب دانش در زمینه شغلی مربوطه، به روش خود آموزی (حداکثر ۲۰ امتیاز)		بر اساس امتیاز بند اختصاصی شغلی (حداکثر ۲۰ امتیاز) آخرین فرم ارزشیابی که توسط مدیر مربوطه تایید گردیده است.			

جدول شماره (۳)

ردیف	شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	شاخص‌های خاص تأثیرگذار	شیوه امتیازدهی	شیوه محاسبه	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
۴	فعالیت‌های علمی-پژوهشی و فرهنگی	۱- ارائه پیشنهاد‌های نو و ابتکاری و اقدامات فن آورانه (۱۵ امتیاز)	پیشنهاد‌های مصوب در شورای پذیرش و بررسی پیشنهاد	۱۵	به ازای هر پیشنهاد یا ایده برتر ۵ امتیاز	بصورت موردی و به همراه مستندات ارائه گردد (در قالب فرم شماره ۳)
			ثبت اختراع و اکتشاف و اثر هنری	۱۰	به ازای هر اختراع و اکتشاف ثبت شده و یا ارائه اثر هنری ۵ امتیاز	الصاق مدارک و گواهینامه‌های اخذ شده از مراجع ذیصلاح و مستندات مربوطه به‌همراه فرم ۴ : فرم تأیید اکتشاف و اختراع ، اثر هنری
		۳- انتشار مقالات مرتبط با شغل و یا مدرک تحصیلی در مجلات	چاپ در سایر نشریات مجوز دار	۱۵	به ازای هر مقاله چاپ شده ۲ امتیاز	- الصاق فرم تأیید مقالات مرتبط با شغل در مجلات و سمینارها (فرم ۵) و تصویر مقالات - به نویسنده دوم و به بعد ۸۰ درصد امتیاز تعلق می‌گیرد.
			چاپ در نشریات علمی-ترویجی		به ازای هر مقاله چاپ شده ۳ امتیاز	
			چاپ در نشریات علمی-پژوهشی		به ازای هر مقاله چاپ شده ۵ امتیاز	
			چاپ در نشریات بین‌المللی		به ازای هر مقاله چاپ شده ۷ امتیاز	
	* سقف امتیاز قابل احتساب برای: رتبه مهرانی : ۱۲۰ رتبه ۳ : ۱۷۰ رتبه ۲ : ۲۲۰ رتبه ۱ : ۲۸۰	۴- ارائه مقالات مرتبط با شغل و یا مدرک تحصیلی در سمینارهای علمی	چاپ چکیده مقاله		به ازای چاپ هر چکیده ۰,۷۵ امتیاز	
			چاپ کامل مقاله		به ازای چاپ مقاله کامل ۲,۵ امتیاز	
			ارائه پوستر		به ازای چاپ هر پوستر ۲,۵ امتیاز	
			شرکت در سمینار و ...		به ازای هر گواهی شرکت ۰,۵ امتیاز	
		کنفرانس ها، سمینارها و همایش های ملی (پنجمین همایش به بالا)	سخنرانی		به ازای ارائه هر سخنرانی ۳ امتیاز	
			چاپ چکیده مقاله		به ازای چاپ هر چکیده ۱,۵ امتیاز	
			چاپ کامل مقاله		به ازای چاپ مقاله کامل ۳ امتیاز	
			ارائه پوستر		به ازای هر پوستر ۳ امتیاز	
			شرکت در سمینار و ...		به ازای هر گواهی شرکت ۱ امتیاز	
			سخنرانی		به ازای هر سخنرانی ۴ امتیاز	
	۵- تألیف و ترجمه کتاب مرتبط با شغل و یا مدرک تحصیلی (۱۰ امتیاز)	کتاب ترجمه و چاپ شده	کتاب تألیفی یا تصنیفی چاپ شده	۱۰	به ازای هر کتاب ترجمه شده ۵ امتیاز	- الصاق فرم ۶ : فرم تأیید کتب تألیف و ترجمه به همراه مستندات مربوطه - با استناد به مصوبه مورخ ۹۵/۷/۷ هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه، به ازای هر ویرایش کتاب حداکثر تا ۳ امتیاز برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و یا کارشناسی ارشد رشته زبان و ادبیات فارسی تعلق می‌گیرد.
			ویرایش کتاب		به ازای هر ویرایش حداکثر تا ۳ امتیاز	
			همکار سوم طرح تحقیقاتی		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۳ امتیاز	
	۶- طرح‌های تحقیقاتی مرتبط با شغل و یا مدرک تحصیلی (۲۰ امتیاز)	همکار دوم طرح تحقیقاتی	همکار اول طرح تحقیقاتی (مجری)	۲۰	به ازای هر طرح تحقیقاتی ۶ امتیاز	-الصاق فرم تأیید طرح‌های تحقیقاتی (فرم ۷) ، قرارداد طرح تحقیقاتی و اصل مجلد طرح تحقیقاتی -مشارکت اصلی در تدوین آیین‌نامه‌ها و گزارش آزمایشگاه‌ها در صورت تدریس در زمان کنونی نیز جزء همکار طرح محسوب می‌گردند.
			همکار سوم طرح تحقیقاتی		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۸ امتیاز	
			همکار اول طرح تحقیقاتی		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۸ امتیاز	

جدول شماره (۳)

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار		شیوه امتیاز دهی	شیوه محاسبه	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
۴	فعالیت های علمی- پژوهشی و فرهنگی	۷- گزارش های موردی؛ تهیه جزوه و یا پروتکل آزمایشگاهی مرتبط با شغل (حداکثر ۲۰ امتیاز)	گزارش های موردی تحلیلی، آماری یا ابداعی که شکل پروژه های داشته و جزء تکالیف و وظایف روزمره و روتین نباشد	جهت استفاده در داخل دانشگاه	۲۰	با تایید مدیر مربوطه به ازای هر گزارش ۱ تا ۵ امتیاز	الصاق فرم ۸ : فرم تایید "گزارش های موردی ؛ تهیه جزوه و یا پروتکل آزمایشگاهی" و تایید مدیر مربوطه و کمیته ذیربط
			جهت استفاده در خارج دانشگاه				
		۸- دریافت لوح تقدیر و تشویق (مرتبط با شغل یا وظیفه کاری) (۵۵ امتیاز)	رئیس دانشکده / مدیر	۵۵	به ازای هر تقدیر ۵ امتیاز (به ازای هر سال فقط دو مورد قابل قبول است)	(الصاق کلیه لوح های مرتبط با شغل) ماهیت تقدیر و تشویق : - باید حالت مقایسه ای داشته و در داخل لوح، اشاره به دلیل اعطا شده باشد و صرفاً بنا به مناسبت های خاص و تقدیر عمومی صورت نگرفته باشد. - دارای شماره و تاریخ صدور باشد.	
			معاونین دانشگاه / فرماندار				
			رئیس دانشگاه / استاندار				
			معاون وزیر				
			وزیر یا معاون رئیس جمهور				
			رئیس جمهور				
		۹- کسب عنوان عضو نمونه (۲۰ امتیاز)	عضو نمونه داخل دانشگاه		۲۰	به ازای هر عضو نمونه در سطح دانشگاه (۱۰) امتیاز	الصاق کلیه مستندات
						به ازای هر عضو نمونه در سطح واحد (۵) امتیاز	
		* سقف امتیاز قابل احتساب برای: رتبه مهارتی : ۱۲۰ رتبه ۳ : ۱۷۰ رتبه ۲ : ۲۲۰ رتبه ۱ : ۲۸۰	۱۰- تکریم ارباب رجوع (۶۰ امتیاز)	نظم و آراستگی اتاق کار	۶۰		در قالب فرم ۹ : نظرخواهی از مدیر مستقیم و تایید بالاترین مقام مسئول واحد سازمانی به صورت محرمانه
				وضعیت ظاهری فرد به لحاظ تمیز و مرتب بودن و آراستگی			
				رعایت ادب، احترام و نزاکت در برخورد با مراجعین			
				همدلی و درک مراجعین و بذل توجه به تک تک آن ها			
				استقبال از نظرات مراجعین و همکاران و تاثیر دادن پیشنهاد آن ها در بهبود خدمات			
				عدم تبعیض و رعایت انصاف و عدالت در برخورد با مراجعین			
				پاسخگویی و ارائه راهنمایی لازم به مراجعین و جلوگیری از سرگردانی آن ها			
				اطلاع رسانی مکان و زمان مورد مراجعه، مدت و مراحل انجام کار و مدارک لازم			
	۱۱- مشارکت در فعالیت های ورزشی، فرهنگی و تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی (۵۵ امتیاز)	شرکت در کارگاه های فرهنگی، دینی، تربیتی و اجتماعی	۵۵		(هر ۱۰ ساعت ۳ امتیاز)	- الصاق مستندات از قبیل لوح ها، گواهینامه ها، کارت عضویت و مستندات آثار - الصاق شناسنامه شرکت در کارگاه های فرهنگی، دینی، تربیتی و اجتماعی تایید شده توسط مدیریت بودجه، تشکیلات، تحول اداری و بهره وری (مرکز آموزش کارکنان) . - حداکثر امتیاز این بند(۵۵ امتیاز) با استناد به مصوبه مورخ ۹۵/۹/۲۴ هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه به اینارگران تعلق می گیرد	
		عضویت در بسیج					
		قاری برتر، حفظ قرآن و نهج البلاغه					
		تدوین کتاب، مقاله، اثر هنری و مذهبی					
		کسب مدال ورزشی با تایید مراجع ذیصلاح و هیأت اجرایی					
		هر مورد مقام جهانی ۴۰ امتیاز، کشوری ۳۰ امتیاز، استانی ۲۰ امتیاز و مقامهای اول تا سوم داخل دانشگاه ۱۰ امتیاز					